

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУ ВО
«СШ по футболу «Факел»
№ 10 от «29» 07 2018 г.

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУ ВО «СШ по футболу «Факел»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУ ВО «СШ по футболу «Факел» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, законом Воронежской области от 29.12.2010 г. № 144-ОЗ и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения работников ГБУ ВО «СШ по футболу «Факел» (далее – Работников) независимо от занимаемой ими должности, которыми они должны руководствоваться в своей профессиональной деятельности.

1.3. Гражданину Российской Федерации, принимаемому на работу в ГБУ ВО «СШ по футболу «Факел», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждому сотруднику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения Работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения Работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение Работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы в ГБУ ВО «СШ по футболу «Факел»;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;
- осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ ВО «СШ по футболу «Факел», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим Работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим Работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения Работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не использовать занимаемую руководящую должность в своих личных целях, причем, как самостоятельно, так и через третьих лиц;
- всячески повышать контроль за осуществлением профессиональной деятельности;
- не участвовать совместно с пользователями услуг и представителями учреждений и лиц, оказывающих услуги профессионального физического воспитания, в негативном и критическом обсуждении работников сферы физической культуры и спорта во время их отсутствия, а также приписывать совершенные ими ошибки и просчеты их некомпетентности.

2.4. Работники, занимающиеся педагогической деятельностью, призваны:

- постоянно стремиться к самосовершенствованию, повышению квалификации и поиску наилучших методов работы;
- нести ответственность за физическую, эмоциональную и духовную защиту детей, оставленных под их присмотром;
- быть одинаково доброжелательными и благосклонными ко всем своим обучающимся;
- при оценке достижений своих воспитанников стремиться укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности спортивного совершенствования;
- выбирать такие методы работы, которые помогают развитию самостоятельности, самоконтроля, самовоспитания, желанию сотрудничать и помогать другим.

3. Этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении Работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении Работники должны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, которые могут нанести вред другим работникам, а также дискредитировать их в глазах пользователей профессиональных услуг;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения вне отведенных для этого мест.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с коллегами, обучающимися, родителями (опекунами) и гражданами.

3.5. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен соответствовать общепринятому в сфере деятельности стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение Работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению.

Соблюдение работником положений кодекса предлагается учитывать при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.